



Quel est le coût de la reconnaissance envers vos entreprises?

Êtes-vous dans l'œil de l'ouragan?

Avec la situation économique qui prévaut, il y a de fortes possibilités que vous et votre personnel viviez des moments inquiétants et déterminants pour l'avenir de votre entreprise.

- Êtes-vous prêt à traverser et gérer cette situation incontournable avec équilibre et finesse?
- Le moment est-il venu de réaliser l'importance de la reconnaissance dans votre milieu de travail?

Pour réussir vos objectifs, vous vous devez de prendre au sérieux la reconnaissance! Hélas, beaucoup d'entreprises oublient que la façon dont la reconnaissance est envisagée et accordée a des conséquences importantes pour de bonnes relations interpersonnelles et pour la rentabilité de l'entreprise!

Reconnaissance

La reconnaissance se doit d'être regardée comme l'approche de première nécessité pour le maintien de l'harmonie entre les collaborateurs de tous les niveaux. Un programme bien équilibré de reconnaissance soulève l'enthousiasme, le respect de tous sans oublier un esprit de gratitude, d'encouragement et de fierté pour l'entreprise. La reconnaissance c'est la mise en valeur, l'appréciation, la créativité et l'innovation pour le succès en période d'incertitude. N'oubliez surtout pas que la reconnaissance sert aussi vos intérêts auprès de vos clients et de vos fournisseurs.

Profiter de notre évaluation!

Mesurer l'impact actuel de la reconnaissance dans votre entreprise en tirant avantage de notre programme d'évaluation. Cette analyse vous permet de prendre conscience du niveau d'inconfort de vos gens. C'est une façon pour vous de le percevoir avec sensibilité et intelligence pour mieux gérer l'immobilisme, l'absentéisme et le présentisme qui affectent le niveau de collaboration dans votre entreprise.

De l'expérience!

Yvan Poirier est auteur, conférencier, animateur et intervenant en santé psychologique et bien-être personnel. Il est spécialisé en matière de reconnaissance et d'épuisement professionnel. Il a plus de 30 ans d'expérience dans les milieux administratifs.



Reconnaissance

Notre service

de reconnaissance inclus :

L'analyse des parties prenantes :

Nous intervenons afin d'amener votre entreprise sur des pistes de solutions avec pour objectif d'évaluer l'importance de vous engager dans votre milieu de travail en matière de reconnaissance. Nous proposons une méthode simple qui saura plaire à tous les intervenants, tout en optimisant la motivation et la collégialité.

L'analyse des forces sur le terrain :

Nous offrons des moyens efficaces et efficaces pour évaluer vos besoins, tout en apportant des correctifs conviviaux aux processus de reconnaissance déjà instaurés, ou encore en vous dotant d'une structure créatrice de reconnaissance.

Évaluation du niveau de préparation :

Nous évaluons avec vous sept facteurs à la reconnaissance de votre personnel à tous les niveaux. Chacun de ceux-ci vous permettra de réajuster vos priorités telles que définies dans votre mission, mais surtout de réaliser que la reconnaissance est fondamentale dans le processus de gestion. Ainsi, nous parlons des mécanismes qui mettent en évidence l'importance de reconnaître, tels que :

1. Un sondage sur la détresse non identifiée et l'apparition probable de conflits à en devenir au sein de l'organisation;
2. La promotion de la reconnaissance à l'interne;
3. Les pistes de solutions pour la motivation et la satisfaction au travail;
4. Un mode de fonctionnement interactif afin de bâtir des liens solides avec la fierté et l'appartenance;
5. L'encouragement à des relations homogènes entre les employés, les gestionnaires et la Direction;
6. La mise en place d'un processus de reconnaissance basée sur les valeurs humaines;
7. Mettre l'accent sur l'importance des mécanismes de la compassion, tout en motivant les intervenants à s'impliquer et à s'investir davantage.

L'organisation de votre message : Nous vous aidons à élaborer un programme pour diffuser votre message de reconnaissance afin que vous puissiez garder un processus de reconnaissance continu et innovateur. La communication doit être considérée comme étant l'élément le plus important afin de soutenir une approche simple de la reconnaissance dans le but de maintenir de saines relations entre les membres de tout le personnel.

webtechmanagement.com/reconnaissance