



Comment construire une culture de haute performance?

Êtes-vous dans l'œil de l'ouragan?

Les dirigeants d'aujourd'hui réalisent que la culture d'entreprise est un atout majeur de réussite pour une organisation. Ils comprennent le pouvoir que la culture possède pour façonner les comportements, les croyances et les actions. Ils ont aussi appris qu'une forte culture étroitement liée à une stratégie d'entreprise efficace peut faire la différence entre le succès et l'échec, tout particulièrement dans des marchés concurrentiels. Les dirigeants d'aujourd'hui savent bien qu'il faut diagnostiquer et faciliter les changements de culture de leur organisation afin d'améliorer la performance et renforcer l'efficacité.

Leadership

Il existe un certain nombre d'éléments clés nécessaires au développement et au soutien d'une équipe performante. La création d'une vision commune et l'établissement de normes sont les deux éléments nécessaires. Cependant l'ingrédient essentiel sur laquelle tout repose, est le développement d'un ensemble de valeurs par les membres de l'équipe. Cela permet de déterminer comment les membres de l'équipe interagissent. Sans cet ensemble de valeurs partagées et un engagement à vivre de ces valeurs, une équipe sera unifiée que de nom.

Profiter de notre évaluation!

Mesurez l'impact actuel de la stratégie de leadership dans votre organisation en tirant avantage de notre programme d'évaluation. Notre enquête en 8 points évalue le niveau de préparation nécessaire, identifie les apprentissages potentiels et permet d'élaborer des plans pour promouvoir une saine culture d'entreprise par le leadership. Nous pourrions aussi vous suggérer de nouveaux moyens d'introduire le dynamisme tel que par la gouvernance socratique.

De l'expérience!

Nathalie Gannon, ing. facilite l'instauration de structures organisationnelles participatives, responsables, autonomes et efficaces, afin de favoriser le travail lors de l'élaboration de la vision et l'exécution de la mission d'entreprise.

L'expérience acquise sur le terrain ainsi que des perfectionnements lui permettent de faciliter le travail autant des dirigeants que des employés qui désirent relever les défis d'une saine culture d'entreprise par l'innovation, afin de s'assurer un franc succès.



Notre service de gestion du leadership inclus :

L'analyse des parties prenantes :

Nous intervenons afin d'amener votre entreprise sur des pistes de solutions pour évaluer l'importance d'une saine culture d'entreprise. Nous vous aidons à élaborer un plan de leadership qui tient compte de la culture d'entreprise, des craintes et des préoccupations des intervenants et les stratégies de gestion.

L'analyse des forces sur le terrain :

Nous offrons la possibilité d'enclencher rapidement le début des travaux lorsqu'une analyse globale ne peut pas être effectuée. Nous pouvons vous faire des suggestions pour l'ensemble des plans, des livrables et les délais de mise en place.

Évaluation de la culture d'entreprise et du niveau de leadership :

Nous évaluons les 8 facteurs qui influent sur la performance de vos employés et gestionnaires par :

- 1- L'identification des valeurs culturelles de base de l'organisation.
- 2- La capacité des membres de l'équipe à travailler ensemble pour atteindre des objectifs?
- 3- Le niveau d'uniformité des systèmes de gouvernance concernant les actions de leadership à différents niveaux décisionnels.
- 4- Le niveau d'importance de la culture et de son influence sur la performance et les résultats.
- 5- L'impact de la culture sur le comportement et la motivation.
- 6- La classification des valeurs individuelles qui distingue les dirigeants des leaders dans l'organisation.
- 7- L'identification d'un ensemble de valeurs nécessaire aux leaders pour profiter d'une culture évolutive d'entreprise.
- 8- Le profil nécessaire au développement d'une culture d'entreprise qui favorise l'intégrité, la confiance, le travail d'équipe et la haute performance.

Les résultats vous aideront à prioriser vos actions, identifier les problématiques éventuelles, les domaines qui nécessitent un complément d'enquête.

Gestion des campagnes :

Nous vous aidons à élaborer un plan afin de propager une saine culture d'entreprise dans le but d'augmenter le niveau de compétitivité autant à l'interne que l'externe. Nous pouvons également gérer, faciliter et exécuter des programmes pour le développement du leadership en entreprise.